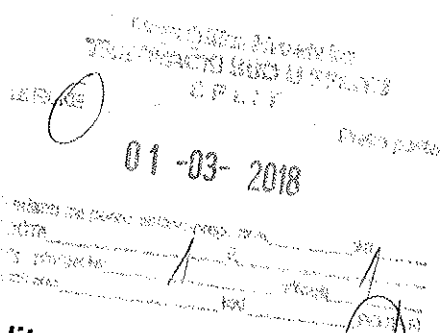


HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Priko bb (Naselje Helios 5)
21460 Stari Grad
OIB 48594515409



Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

U Splitu, 28. veljače 2018. godine

PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, zahtjev za odobrenje sklapanja ugovora o radu u stečaju za sezonu 2018.

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona, dana 31.03.2016. godine odobreno je sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme od 31.03. - 30.04.2016. godine prema tada priloženom spisku, a radi dovršenja započetih poslova stečajnog dužnika i otklanjanja moguće štete. U međuvremenu je, 29. travnja 2016. godine, iz već spomenutih razloga, skupština vjerovnika odobrila nastavak poslovanja dužnika u stečaju.

S obzirom na potrebu obavljanja poslova za pripremu nadolazeće turističke sezone, te rad u samoj sezoni, potrebno je sklopiti nove ugovore o radu na rok prema spisku u prilogu.

Sklapanje navedenih ugovora nužno je radi održavanja poslovanja neprekinutim i u uvjetima preuzimanja društva od strateškog partnera kroz stečajni plan, a koji će biti predan za objavu do 19. ožujka 2018. godine, te se njegovo usvajanje i izlazak dužnika iz stečaja očekuje u vrijeme kad turistička sezona već bude u tijeku. Naime, u turizmu je vrlo teško pronaći kvalitetni kadar za rad u turističkoj sezoni nakon veljače tekuće godine, ili na rok kraći od samog trajanja sezone, a strateški partner suglasan je preuzeti obveze po svim ugovorima (pa tako i ugovorima o radu) sklopljenima od strane stečajnog upravitelja do dana preuzimanja društva kroz stečajni plan, a odnose se na tekuću sezonu.

Plaće prema svim predloženim ugovorima do dana izlaska iz stečaja isplatit će se kao obveze stečajne mase iz naplate potraživanja ostvarenih poslovanjem stečajnog dužnika u prethodnom razdoblju, te iz primljenih avansnih uplata za nadolazeću sezonu, odnosno iz poslovanja društva nakon okončanja stečajnog postupka.

Stoga molim da mi sukladno svemu navedenom date suglasnost za sklapanje ugovora o radu prema priloženom spisku.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
dr.sc. Mira Hajdić, dipl.oec.

Prilažem:

- Spisak radnika s kojima je potrebno sklopiti novi ugovor, s pripadajućom bruto plaćom

HELIOS FAROS d.d. U stečaju
Popis radnih mjesta sezona 2018

R.B.	NAZIV RADNOG MJESTA	NETO PLAĆA	BR.IZVRŠ.	PRIJED.SKL.UG. DO
1	Direktor rač i fin., zamjenik rukovoditelja operat.pos.	14.000,00	1	31.10.2018.
2	Direktor prodaje	11.800,00	1	31.10.2018.
3	Direktor hotela	10.500,00	2	31.10.2018.
4	Direktor nabave	7.250,00	1	31.10.2018.
5	Voditelj službe održavanja	8.000,00	1	31.10.2018.
6	Voditelj kuhinje A/L	7.250,00	2	31.10.2018.
7	Voditelj kampa	6.200,00	1	31.10.2018.
8	Voditelj hotelskih operacija	8.000,00	1	31.10.2018.
9	Računovođa/blagajnik	7.000,00	1	31.10.2018.
OPĆE SLUŽBE				
10	Pomoćni računovođa	4.000,00	1	31.10.2018.
11	Referent za ljudske resurse	5.500,00	1	31.10.2018.
12	Referent prodaje	5.500,00	1	31.10.2018.
13	Referent prodaje 2	4.310,96	1	31.10.2018.
14	Kontroling	3.905,75	1	31.10.2018.
15	Skladištar	4.452,00	1	31.10.2018.
16	Informatika	3.905,75	1	31.10.2018.
17	Vozač	3.744,00	2	31.10.2018.
18	Skladišni radnik	3.244,80	1	31.10.2018.
19	Fakturista	4.621,00	1	31.10.2018.
RECEPCIJA				
12	Šef recepcije hotela 1	4.861,02	2	31.10.2018.
13	Šef recepcije ost.	4.310,96	2	31.10.2018.
14	Recepcioner A/L	3.997,60	6	31.10.2018.
15	Recepcioner T/K	3.905,75	6	31.10.2018.
16	Pomoćni recep.	3.494,40	3	31.10.2018.
DOMAĆINSTVO				
17	Domaćica	3.997,60	2	31.10.2018.
18	Nadzornica soba	3.536,00	2	31.10.2018.
19	Sobarica	3.360,00	29	31.10.2018.
20	Čistačica	3.360,00	5	31.10.2018.

KUHINJA				
21	Šef kuhinje	4.600,00	2	31.10.2018.
22	Voditelj slastičarne	4.960,00	1	31.10.2018.
23	Šef smjene u kuhinji	4.236,42	4	31.10.2018.
24	Kuhar	3.905,75	15	31.10.2018.
25	Mesar	3.905,75	2	31.10.2018.
26	Pomoćni kuhar	2.995,20	13	31.10.2018.
27	Pomoćni radnik u kuhinji	2.795,52	19	31.10.2018.
POSLUŽIVANJE HRANE I PIĆA				
28	Voditelj restorana	4.309,90	3	31.10.2018.
29	Šef sale	3.997,60	4	31.10.2018.
30	Konobar/sanker	3.344,64	25	31.10.2018.
31	Pomoćni konobar	2.795,52	16	31.10.2018.
ODRŽAVANJE I PRANJE				
32	Šef održavanja Arkada	4.530,35	1	31.10.2018.
33	Šef održavanja Lavanda	4.309,90	1	31.10.2018.
34	Kućni majstor kamp	3.793,92	1	31.10.2018.
35	Kućni majstor, kotlovnica/el	3.793,92	4	31.10.2018.
36	Vodoinstalater	3.344,64	2	31.10.2018.
37	Stolar	3.344,64	2	31.10.2018.
38	Vrtlar	3.344,64	1	31.10.2018.
39	Mehaničar/vozač C kategorije	3.344,64	1	31.10.2018.
40	Brodovođa	3.344,64	3	31.10.2018.
41	Čuvar bazena/održavanje okolisa	2.795,52	4	31.10.2018.
42	Čistač okoliša	2.620,80	2	31.10.2018.
43	Radnik na sport.terenima-fitness	3.344,64	1	31.10.2018.
UKUPNO:			206	

Plaće za sva navedena radna mjesta iskazane su u neto iznosima, bez obračunatih pripadajućih dodataka koji radnicima za radna mjesta pod brojem 10-43 priloženog spiska pripadaju sukladno kolektivnom ugovoru o radu, ovisno o njihovom minulom radu, uvjetima i vremenu rada, te osobnom odbitku različitom od faktora 1 i prirezu različitom od 10%.

Plaće za radna mjesta pod brojem 1-9 iskazane su u konačnom neto iznosu. Radi se o radnim mjestima s posebnom odgovornošću, koja iskazuju poseban angažman, te neograničeno raspolaganje i izvan radnog vremena bez ikakvih dodatnih pogodnosti. Njima ne pripadaju nikakve prethodno navedene beneficije iz kolektivnog ugovora, a nemaju pravo ni na naknadu broja sati iznad onih provedenih na poslu, što je najčešće po petnaestak sati dnevno tijekom rada hotela. Prikazani iznosi neto plaća niži su oko prosjeka industrije za ista ili slična radna mjesta za 20-50%, i to za rad u puno gorim uvjetima od prosjeka i uz puno

više osoblja u pojedinim službama. Primjerice, rukovoditelj prodaje ima u službi još jednog radnika, te jednog pomoćnog referenta, dok je standard na društvo veličine dužnika barem četiri zaposlenika. Rukovoditelj nabave upravlja i skladištima i vodi logistiku, a na raspolaganju mu je samo troje zaposlenika. Voditelj računovodstva ima samo jednog zaposelnika za ispomoć i tako dalje. Tim koji je okupljen kao menadžment Društva u stečaju uz neznatne izmjene radio je i lani, te ostvario zavidnu razinu operativne dobiti i kad je riječ o potpuno funkcionalnim više kategoriziranim hotelskim kućama.

Traženi broj zaposlenika je za cijelo razdoblje sezone i budući strateški partner suglasan je s ovom namjerom, jer u drugom slučaju nije moguće naći sposobne i vrijedne djelatnike. Ugovori će se sklapati u trenutku kad se za tim radnim mjestima javi potreba, te ovisno o ponudi radnika na tržištu rada. Očekujemo da broj sklopljenih ugovora u vršnim mjesecima neće prijeći sveukupno 206 radnika. Radi nedostatka adekvatne radne snage, od menadžmenta se očekuju potrebni naponi kako 1500 gostiju u vrhu sezone bilo adekvatno ugošćeno.